

AVVISO PUBBLICO

di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 (due) unità lavorative
Operaio agricolo – Frutticoltore presso ALSIA Pantanello di Metaponto MT.

IL DIRIGENTE

- VISTO l'art. 16 della L. 56/87 “Norme sull'organizzazione mercato del lavoro”;
- VISTO l'art. 35 c. 1 let. b del D.lgs n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTA la D.G.R. n.643 del 10/7/2018 “Atto di indirizzo in materia di Politiche Attive del Lavoro” che modifica ed integra le disposizioni di cui alle DD.GG.RR. n.1332/2008, n.96/2010, n.1633/2010, n.896/2011 e n.1266/2016;
- VISTA la D.G.R. n.809 del 6/11/2019 di “Integrazione e modifiche all'Atto di Indirizzo in materia di Politiche Attive del Lavoro approvato con D.G.R. n.643/2018”;
- VISTA la richiesta di avviamento al lavoro ex L.56/87 acquisita al protocollo ARLAB al n. 183/2023 per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 unità lavorative Operaio agricolo – Frutticoltore presso ALSIA Pantanello di Metaponto;
- VISTA la determinazione dirigenziale n. 8 del 16/01/2023 di approvazione dell'Avviso Pubblico in oggetto [16/01/2023 – 26/01/2023]

RENDE NOTO CHE È INDETTA

una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato presso l'ALSIA (MT) (di seguito, Amministrazione procedente), come in tabella meglio dettagliato:

Numero dei posti	2
Sede di Lavoro	A.L.S.I.A Pantanello S.S. 106 Jonica - Metaponto
Tipologia contrattuale	Tempo Determinato
Durata del rapporto di lavoro	Mesi n. 10
Orario di lavoro	n. 39 ore settimanali
Qualifica – Livello retributivo	Operaio agricolo – Frutticoltore – Livello IV
C.C.N.L.- Stato giuridico e trattamento economico	C.C.N.L. Agricoltura – operai agricoli e florovivaisti
Mansioni da svolgere	Come da contratto applicato

Art. 1 Requisiti di partecipazione generali e specifici

Per la partecipazione alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di Stato dell'UE o dei requisiti di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001;
- b) godimento dei diritti politici;
- c) gli altri requisiti generali per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione;
- d) età non inferiore agli anni 18;
- e) idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio;
- f) possesso del titolo di studio previsto dall'art. 35, comma 1, lettera b) del D.lgs 165/2001 (diploma di scuola media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente al 1962);
- g) iscrizione come disoccupato negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Valbasento o sub Centro di Ferrandina ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. N. 150/2015 e dell'art. 4, comma 15 quater del D.L. n. 4/2019; **Non possiedono il requisito coloro che si trovano nella condizione di sospensione dallo stato di disoccupazione;**
- h) possesso del Patentino di abilitazione all'acquisto e utilizzo dei fitofarmaci (ai sensi della direttiva europea 2009/128/CE e della DGR Basilicata n. 1094/2015);
- i) esperienza pluriennale di almeno n. 24 mesi (2 anni) nella sperimentazione agricola;
- j) possesso dell'abilitazione alla guida dei trattori

I requisiti di cui al presente articolo, compreso quello anagrafico, **pena l'esclusione** devono essere posseduti alla data di presentazione delle domande di ammissione alla selezione di cui al successivo articolo 2.

Non sono ammessi alla procedura i soggetti cui sono state irrogate le sanzioni stabilite nella D.G.R. n. 643/2018 confermate con la D.G.R. n. 809/2019, nelle ipotesi previste di mancata presentazione alle prove di idoneità o mancata accettazione dell'occasione di impiego senza giustificato motivo, per il periodo di durata e applicazione della sanzione stessa.

I candidati aspiranti all'avviamento a selezione devono autocertificare, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione alla presente procedura. Per difetto dei requisiti di partecipazione, l'Amministrazione procedente può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione.

Art. 2 Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata, **a pena di esclusione**, entro il termine perentorio di **dieci** giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale dell'ARLAB, debitamente compilata e firmata in originale utilizzando esclusivamente il modello unito allo stesso Avviso.

I candidati, a pena di esclusione, devono presentare la domanda compilata e sottoscritta entro la data di scadenza stabilita, con una delle seguenti modalità:

- **a mezzo raccomandata A.R. al seguente indirizzo:**

ARLAB – Largo Azzarà, 1 – 85100 Potenza

(Che in conseguenza della chiusura temporanea della sede fisica del CPI di Valbasento, raccoglie le raccomandate A.R. relative alla candidatura del presente avviso) allegando, sempre a pena di esclusione dalla selezione, copia fotostatica integrale di un documento di identità in corso di validità. Fa fede il timbro dell'Ufficio postale il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.

Oppure

- **a mezzo posta elettronica certificata (PEC) del Centro per l'Impiego di Valbasento:**

cpi.valbasento@pec.lab.regione.basilicata.it

La domanda deve essere inoltrata a mezzo PEC in formato non editabile (preferibilmente PDF) corredata, sempre **a pena di esclusione dalla selezione**, dalla copia fotostatica integrale di un documento di identità in corso di validità.

Nell'oggetto della PEC di invio o sulla busta Raccomandata A.R., deve essere indicato: **Domanda per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Operai agricoli - Frutticoltore presso ALSIA** e il nome e cognome di chi presenta la domanda.

La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata.

L'ARLAB e il Centro per l'Impiego territorialmente competente non assumono responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi della PEC, postali o comunque imputabili a responsabilità di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande inviate con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo non sono ritenute ricevibili e il candidato è escluso dalla selezione.

Art. 3 Formazione della graduatoria: elementi che concorrono a formarla

Ai sensi e per gli effetti della *D.G.R. n. 643 /2018* (Titolo III – Avviamenti a selezione presso le PP.AA.), come modificata e integrata dalla *D.G.R. n. 809/2019*, concorrono alla formazione della graduatoria i seguenti elementi:

- a) anzianità d'iscrizione in stato di disoccupazione nelle liste del Centro per l'Impiego o del sub Centro, ai sensi e per gli effetti del d.lgs.150/2015 e successive modifiche ed integrazioni;
- b) reddito lordo personale del lavoratore. Si intende la situazione economica e patrimoniale del lavoratore al **31 dicembre 2021** derivante anche dal patrimonio immobiliare e mobiliare dell'iscritto;
- c) carico familiare. Si intende quello autocertificato nella domanda o nello stato di famiglia dal lavoratore interessato per persone conviventi prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ad IRPEF.

Il punteggio totale si calcola sottraendo al punteggio iniziale pari a 100 i punti relativi alla situazione economica e aggiungendo i punti relativi al carico familiare e all'anzianità nello stato di disoccupazione. Il lavoratore con punteggio maggiore precede in graduatoria il lavoratore con punteggio minore. Per le situazioni di parità di punteggio, si applica quanto previsto dalle *D.G.R. n. 643/2018* e *D.G.R. n. 809/2019*.

Art. 4 Convocazione - Contenuti e modalità di svolgimento della prova di idoneità-

L'avviamento alle prove di idoneità è effettuato sulla base dell'ordine risultante dalla graduatoria approvata dal competente ufficio dell'ARLAB.

La convocazione per sostenere la prova di idoneità deve essere effettuata dal competente ufficio dell'ALSIA nei dieci giorni successivi alla ricezione della graduatoria e contiene la descrizione della prova di selezione con indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della stessa.

La selezione di idoneità consiste in una prova orale ed una prova pratica e verifica le conoscenze di base per la selezionatura e campionamento di frutta.

La selezione accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica o profilo professionale del posto offerto e non comporta alcuna valutazione comparativa.

Art. 5 Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice che effettua la selezione è composta da esperti di provata competenza nelle materie oggetto delle prove di selezione, nominati con provvedimento dell'Amministrazione precedente.

Art. 6 Modalità di pubblicazione della graduatoria

Il Responsabile del procedimento del Centro per l'Impiego di Matera effettua l'istruttoria delle domande pervenute e predispone e trasmette al Dirigente competente l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi, indicando le cause di esclusione. L'Ufficio Servizi per l'Impiego e Politiche Attive del lavoro dell'ARLAB, nei tempi e modi previsti dal Titolo III di cui alla D.G.R. n. 809/2019, procede alla formazione della graduatoria che verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia ARLAB e sul sito istituzionale dell'ALSIA.

La pubblicazione sul sito dell'ARLAB ha valore di notifica agli interessati, a tutti gli effetti di legge.

Art. 7 Durata e validità della graduatoria

La graduatoria ha validità n. 3 (tre) mesi successivi alla sua pubblicazione ed espletamento, al fine di sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, o comunque, fino alla totale copertura delle assunzioni previste nell'A.P.

Art. 8 Rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro

L'Amministrazione precedente garantisce parità ed opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.l.gs. 30.03.2001 n. 165.

Art. 9 Istanze di riesame

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, i candidati possono proporre richiesta di riesame indirizzata al responsabile del procedimento e per conoscenza all'Ufficio Servizi per l'Impiego e Politiche attive del Lavoro dell'ARLAB avverso il punteggio e la posizione nella graduatoria, se derivata da errori materiali compresi quelli di calcolo del punteggio.

Sono irricevibili le istanze di riesame pervenute oltre il predetto termine.

L'eventuale rettifica è effettuata nei dieci giorni lavorativi successivi.

Art. 10 Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese

Compete all'Amministrazione precedente accertare la veridicità delle dichiarazioni rese, nei modi di legge, fatte salve le verifiche afferenti allo stato di disoccupazione che sono di competenza del Centro per l'Impiego o sub Centro territorialmente competente. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

Art. 11 Responsabili del procedimento

Responsabile della richiesta di avviamento a selezione e di ogni altra relativa procedura di esclusiva competenza dell'ALSIA è il Dr. Carmelo Mennone: carmelo.mennone@alsia.it

Responsabile del sub-procedimento del presente avviso afferente agli inserimenti delle domande di candidatura sul sistema informativo lavoro dei Centri per l'Impiego, è la funzionaria P.O. Agnese di Lecce e-mail: cpi.matera@lab.regione.basilicata.it che è altresì individuato come responsabile del procedimento.

Art. 12 Norme finali e di rinvio

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ARLAB e su quello dell'ALSIA, nonché all'albo del Centro per l'Impiego interessato dalla procedura dal giorno della sua pubblicazione e fino a tutto il decimo giorno successivo alla sua pubblicazione, data della scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Su richiesta dell'Amministrazione procedente, l'Avviso può essere prorogato o sospeso o revocato se ricorrono motivi di interesse pubblico, senza che per gli aspiranti sorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, saranno osservate le norme di cui alla D.G.R. n. 643/2018 e D.G.R. n. 809/2019, nonché della legge n. 56/87 art. 16 e successive modificazioni ed integrazioni e delle circolari ministeriali in materia.

Art. 13 Trattamento dei dati personali

Le graduatorie sono formate dall'ARLAB per il tramite del Centro per l'Impiego e del sub Centro interessato della Regione Basilicata, nel rispetto delle disposizioni del testo unico in materia di protezione dei dati personali e del regolamento (UE) 2016/679.

Ai sensi dell'articolo 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni e del regolamento (UE) 2016/679, il trattamento dei dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il competente Centro e sub Centro per l'Impiego territorialmente competente e dall'ARLAB per la formazione della graduatoria e presso l'amministrazione procedente-esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione e il candidato esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi. Il trattamento riguarda anche le categorie particolari di dati personali e i dati personali relativi a condanne penali e reati di cui all'articolo 9 del Regolamento generale sulla Protezione dei dati del 27 aprile 2016 (GDPR). Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato, nonché alle strutture territoriali dei CPI territorialmente competenti.

L'interessato gode dei diritti di cui al Capo III del G.D.P.R. (General Data Protection Regulation), tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, cancellare o limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare.

Il Responsabile del Procedimento
Funzionario P.O. Agnese Di Lecce

Agnese Di Lecce



Il Dirigente Servizi per l'Impiego
e Politiche Attive del Lavoro
Dott.ssa Maria Rosaria Sabia

Maria Rosaria Sabia