

AVVISO PUBBLICO

di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (una) unità lavorativa profilo professionale Collaboratore Amministrativo/Messo categoria B/B1 presso il comune di Senise.

IL DIRIGENTE

- VISTO l'art. 16 della L. 56/87 "Norme sull'organizzazione mercato del Lavoro";
- VISTO l'art. 35 c. 1 let. b del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- VISTA la D.G.R. n.643 del 10/7/2018 "Atto di indirizzo in materia di Politiche Attive del Lavoro" che modifica ed integra le disposizioni di cui alle DD.GG.RR. n.1332/2008, n.96/2010, n.1633/2010, n.896/2011 e n.1266/2016;
- VISTA la D.G.R. n. 809 del 6/11/2019 di "Integrazione e modifiche all'Atto di Indirizzo in materia di Politiche Attive del Lavoro approvato con D.G.R. n.643/2018";
- VISTA la richiesta di avviamento al lavoro ex L.56/87 acquisita al protocollo ARLAB n. 1970/2022 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (una) unità lavorativa profilo professionale Collaboratore Amministrativo/Messo categoria B/B1 presso il comune di Senise;
- VISTA la determinazione dirigenziale n. 159 del 30/03/2022 di approvazione dell'Avviso Pubblico in oggetto [30/03/2022 – 29/04/2022]

RENDE NOTO CHE È INDETTA

la procedura di selezione pubblica per l'assunzione tempo pieno e indeterminato di n. 1 (una) unità lavorativa profilo professionale Collaboratore Amministrativo/Messo categoria B/B1 presso il comune di Senise (*di seguito Amministrazione procedente*), come meglio dettagliato in tabella:

Numero dei posti	1
Sede di Lavoro	Comune di Senise
Tipologia contrattuale	Tempo Indeterminato
Orario di lavoro	Tempo pieno
Qualifica – Livello retributivo	Categoria B/B1
C.C.N.L.- Stato giuridico e trattamento economico	CC.NN.LL. del comparto Funzioni Locali
Mansioni	Come da contratto applicato

Art.1 Requisiti di partecipazione generali e specifici

Per la partecipazione alla presente procedura di avviamento a selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana;
- b) età non inferiore ai 18 anni;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) gli altri requisiti generali per l'accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione;
- e) idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione sottoporrà a visita medica il candidato risultato idoneo prima dell'ammissione in servizio);
- f) Avere posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, secondo la vigente normativa italiana, per i soggetti di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985;
- g) non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione di un rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione;
- h) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo;
- i) iscrizione negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Senise;

Alla selezione non sono ammessi coloro che sono stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze armate e dai corpi militarmente organizzati o che abbiano riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misura di prevenzione.

Non sono ammessi alla procedura i soggetti cui sono state irrogate le sanzioni stabilite nella *D.G.R. n. 643/2018* confermate con la *D.G.R. n. 809/2019*, nelle ipotesi previste di mancata presentazione alle prove di idoneità o mancata accettazione dell'occasione di impiego senza giustificato motivo, per il periodo di durata e applicazione della sanzione stessa.

I requisiti di cui al presente articolo, compreso quello anagrafico, pena l'esclusione, devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al presente Avviso di selezione.

Per difetto dei requisiti prescritti, l'Amministrazione procedente può disporre in ogni momento l'esclusione con provvedimento motivato.

Art. 2 Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere ricevuta, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di **trenta giorni** decorrenti dalla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul sito istituzionale dell'ARLAB, debitamente compilata e firmata in originale. utilizzando esclusivamente il modello unito allo stesso Avviso.

I candidati, a pena di esclusione, devono presentare la domanda compilata e sottoscritta, entro la data di scadenza stabilita, con una delle seguenti modalità (giusta nota della Regione Basilicata prot. n. 124028/15A):

- inviata a mezzo Raccomandata A.R. all'indirizzo del Centro per l'Impiego di Senise (Via Kennedy, snc - 85038 Senise (PZ)) di iscrizione del candidato, corredata, pena l'esclusione dalla selezione, dalla copia fotostatica integrale di un documento di identità in corso di validità;

oppure

- inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) del Centro per l'Impiego di Senise (cpi.senise@pec.lab.regione.basilicata.it) di iscrizione del candidato. La domanda inoltrata a mezzo PEC deve essere in formato non editabile (preferibilmente PDF) corredata, pena l'esclusione dalla selezione, dalla copia fotostatica integrale di un documento di identità in corso di validità.

Nell'oggetto della PEC di invio o sulla busta Raccomandata A.R., deve essere indicato: **Domanda a n. 1 Collaboratore Amministrativo/Messo presso il comune di Senise e il nome e cognome di chi presenta la domanda.**

La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata.

L'ARLAB e il Centro per l'Impiego non assumono responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o della PEC o, comunque, imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande inviate con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo non sono ritenute ricevibili da parte del Centro per l'Impiego e il candidato è escluso dalla selezione.

Art. 3 Formazione della graduatoria: elementi che concorrono a formarla

Ai sensi e per gli effetti della disciplina dettata dalla *D.G.R. n. 643/2018* (Titolo III – Avviamenti a selezione presso le PP.AA.), come modificata e integrata dalla *D.G.R. n. 809/2019*, concorrono alla formazione della graduatoria i seguenti elementi:

- a) anzianità d'iscrizione in costanza di iscrizione in stato di disoccupazione nelle liste del Centro per l'Impiego di Senise, ai sensi e per gli effetti del d.lgs. 150/2015 e successive modifiche ed integrazioni. Ai lavoratori iscritti nell'anagrafica dei CPI che hanno perso lo stato di disoccupazione o sono sospesi dallo stato di disoccupazione il punteggio di anzianità è pari a zero;
- b) reddito lordo personale del lavoratore. Si intende la situazione economica e patrimoniale del lavoratore al 31 dicembre dell'anno precedente la pubblicazione dell'avviso derivante anche dal patrimonio immobiliare e mobiliare dell'iscritto;
- c) carico familiare. Si intende quello autocertificato nella domanda dal lavoratore interessato per persone conviventi privi di reddito.

Il punteggio totale si calcola sottraendo al punteggio iniziale pari a 100 i punti relativi alla situazione economica e aggiungendo i punti relativi al carico familiare e all'anzianità nello stato di disoccupazione. Il lavoratore con punteggio maggiore precede in graduatoria il lavoratore con punteggio minore. Per le situazioni di parità di punteggio, si applica quanto previsto dalle *D.G.R. n. 643/2018* e *D.G.R. n. 809/2019*.

Art. 4 Convocazione - Contenuti e modalità di svolgimento della prova di idoneità

L'avviamento alle prove di idoneità è effettuato sulla base dell'ordine risultante dalla graduatoria approvata dal competente ufficio dell'ARLAB.

La convocazione per sostenere la prova di idoneità deve essere effettuata dall'Amministrazione Procedente nei dieci giorni successivi alla ricezione della graduatoria e contiene la descrizione della prova di selezione con indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della stessa.

La prova selettiva di idoneità all'assolvimento delle mansioni comprende una verifica pratica ed una orale. La prova pratica consiste nell'esecuzione di tecniche specifiche connesse alla qualificazione professionale richiesta ed in particolare una prova al computer con utilizzo dei principali software applicativi di base oltre che procedure di inserimento di dati su software dedicati.

Il colloquio verterà su argomenti inerenti la prova pratica e verificherà le capacità relazionali nei rapporti con l'organizzazione interna e con l'utenza, tenendo conto delle motivazioni espresse dai candidati.

La selezione accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica o profilo professionale del posto offerto e non comporta alcuna valutazione comparativa.

Art. 5 Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice che effettua la selezione sarà composta da esperti di provata competenza nelle materie oggetto delle prove di selezione, nominati con provvedimento del Comune di Senise.

Art. 6 Pubblicazione della graduatoria e durata e validità della graduatoria

Il Responsabile del procedimento del Centro per l'Impiego di Senise effettua l'istruttoria delle domande pervenute, predisporre e trasmette al Dirigente competente l'elenco dei candidati ammessi e quello dei non ammessi, indicando le cause di esclusione. L'Ufficio Servizi per l'Impiego e Politiche Attive del lavoro dell'Agenzia Regionale ARLAB, nei tempi e modi previsti dal Titolo III di cui alla D.G.R. n. 809/2019, procede alla formazione della graduatoria pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia ARLAB (a cura del responsabile dell'Agenzia) e sul sito istituzionale del comune di Senise (a cura del responsabile dell'Amministrazione procedente).

La pubblicazione sul sito istituzionale dell'ARLAB ha valore di notifica agli interessati, a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria ha validità fino a dodici (n. 12) mesi successivi alla sua pubblicazione, al fine di sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, o comunque, fino alla totale copertura delle assunzioni previste nell'A.P.

Art. 7 Rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro

L'Amministrazione procedente garantisce parità ed opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.l.gs. 30.03.2001 n. 165.

Art. 8 Istanze di riesame

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, i candidati possono proporre richiesta di riesame, indirizzata al responsabile del procedimento e per conoscenza al dirigente all'Ufficio Servizi per l'Impiego e Politiche attive del Lavoro dell'ARLAB avverso il punteggio e la posizione nella graduatoria, se derivata da errori materiali compresi quelli di calcolo del punteggio, con le stesse modalità di adesione all'A.P. Sono irricevibili le istanze di riesame pervenute con modalità diverse e oltre il predetto termine.

Art. 9 Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese

Compete all'Amministrazione procedente accertare la veridicità delle dichiarazioni rese, nei modi di legge, fatte salve le verifiche afferenti allo stato di disoccupazione effettuate dai Centri e sub-Centri per l'Impiego territorialmente competenti. Fermo quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

Art. 10 Responsabili del procedimento

Responsabile del presente Avviso è il responsabile del Centro per l'Impiego di Senise è il funzionario P.O. Egidio Castronuovo; mail: cpi.senise@lab.regione.basilicata.it

Responsabile della richiesta di avviamento a selezione e di ogni altra relativa procedura afferente alla procedura di selezione di esclusiva competenza del comune di Senise è la dott.ssa Marianafilomena Donadio mail: protocollo@comune.senise.postecert.it

Art. 11 Pubblicazione dell'Avviso. - Norme finali e di rinvio

L'Avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'ARLAB e su quello del comune di Senise, nonché all'albo del Centro per l'Impiego di Senise fino al **trentesimo** giorno successivo alla sua pubblicazione, termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione.

Il termine di presentazione delle candidature ai sensi dell'art. 2 dell'Avviso decorre dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'ARLAB, non avendo le altre pubblicazioni previste valore costitutivo.

Su richiesta dell'Amministrazione procedente, l'Avviso può essere prorogato o sospeso o revocato, se ricorrono motivi di interesse pubblico senza che per gli aspiranti sorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, saranno osservate le norme di cui alla D.G.R. n. 643/2018 e D.G.R. n. 809/2019, nonché della legge n. 56/87 art. 16 e successive modificazioni ed integrazioni e delle circolari ministeriali in materia.

Art. 12 Trattamento dei dati personali

La graduatoria è formata dall'ARLAB per il tramite del Centro per l'Impiego di Senise, nel rispetto delle disposizioni del testo unico in materia di protezione dei dati personali e del Regolamento (UE) 2016/679.

Ai sensi dell'articolo 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni e del regolamento (UE) 2016/679, il trattamento dei dati forniti dai candidati saranno raccolti presso i Centri e sub centri per l'Impiego della regione Basilicata, presso l'Agenzia Regionale ARLAB per la formazione della graduatoria e presso l'Amministrazione procedente, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione e il candidato esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi. Il trattamento riguarda anche le categorie particolari di dati personali e i dati personali relativi a condanne penali e reati di cui all'articolo 9 del Regolamento generale sulla Protezione dei dati del 27 aprile 2016 (GDPR). Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato, nonché alle strutture territoriali.

L'interessato gode dei diritti di cui al Capo III del G.D.P.R. (General Data Protection Regulation), tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, cancellare o limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare.

Il Responsabile del procedimento
F.to Egidio Castronuovo



Il Dirigente
Dott.ssa Maria Rosaria Sabia
Maria Rosaria Sabia