

AVVISO PUBBLICO

di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 (cinque) unità lavorative con la qualifica di Necroforo – Operatore tecnico cat. B – presso l'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza.

IL DIRIGENTE

- VISTO l'art. 16 della L. 56/87 "Norme sull'organizzazione mercato del Lavoro";
- VISTO l'art. 35 c. 1 let. b del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- VISTA la D.G.R. n.643 del 10/7/2018 "Atto di indirizzo in materia di Politiche Attive del Lavoro" che modifica ed integra le disposizioni di cui alle DD.GG.RR. n.1332/2008, n.96/2010, n.1633/2010, n.896/2011 e n.1266/2016;
- VISTA la D.G.R. n. 809 del 6/11/2019 di "Integrazione e modifiche all'Atto di Indirizzo in materia di Politiche Attive del Lavoro approvato con D.G.R. n.643/2018";
- VISTA la richiesta di avviamento al lavoro ex L.56/87 acquisita al protocollo ARLAB n. 6411/2021 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 (cinque) unità lavorative con la qualifica di Necroforo – Operatore tecnico cat. B – presso l'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza;
- VISTA la determinazione dirigenziale n. 469 del 11/10/2021 di approvazione dell'Avviso Pubblico in oggetto; [11/11/2021 – 11/12/2021]

RENDE NOTO CHE È INDETTA

una selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso l'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza (di seguito Amministrazione procedente), come meglio dettagliato in tabella:

Numero dei posti	5
Sede di Lavoro	Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza
Tipologia contrattuale	Tempo Indeterminato
Orario di lavoro	Tempo pieno
Qualifica – Livello retributivo	Necroforo
C.C.N.L.- Stato giuridico e trattamento economico	C.C.N.L. del personale del comparto Sanità
Mansioni da svolgere	Come da contratto.

Art.1 Requisiti di partecipazione generali e specifici

Per la partecipazione alla presente procedura di avviamento a selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di Stato dell'UE. O dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) godimento dei diritti civili e politici
- c) età non inferiore agli anni 18;
- d) non aver riportato condanne penali;
- e) non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- f) idoneità fisica all'impiego;
- g) gli altri requisiti generali richiesti per l'accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione;
- h) possesso del titolo di studio previsto dall'art. 35, comma 1, lettera b. del D.Lgs. 165/2001 (assolvimento obbligo scolastico);
- i) iscrizione negli elenchi anagrafici in uno dei Centri o sub centri per l'Impiego della regione Basilicata;
- j) iscrizione negli elenchi in uno dei Centri o sub centri per l'Impiego della regione Basilicata con la qualifica di Necroforo;

I requisiti di cui al presente articolo, compreso quello anagrafico, pena l'esclusione, devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione di cui al successivo articolo 2.

Non sono ammessi alla procedura i soggetti cui sono state irrogate le sanzioni stabilite nella *D.G.R. n. 643/2018* confermate con la *D.G.R. n. 809/2019*, nelle ipotesi previste di mancata presentazione alle prove di idoneità o mancata accettazione dell'occasione di impiego senza giustificato motivo, per il periodo di durata e applicazione della sanzione stessa.

Per difetto dei requisiti prescritti, l'Amministrazione procedente può disporre in ogni momento l'esclusione con provvedimento motivato.

Art. 2 Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere ricevuta, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul sito istituzionale dell'ARLAB, debitamente compilata e firmata in originale, utilizzando esclusivamente il modello unito allo stesso Avviso.

I candidati, a pena di esclusione, devono presentare la domanda compilata e sottoscritta, entro la data di scadenza stabilita, con una delle seguenti modalità (giusta nota della Regione Basilicata prot. n. 124028/15A):

- inviata a mezzo Raccomandata A.R. all'indirizzo del Centro per l'Impiego o sub Centro della regione Basilicata (i cui riferimenti sono elencati in calce al presente Avviso) di iscrizione del candidato, allegando copia fotostatica di un documento di identità, in corso di validità;

oppure

- inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) del Centro per l'Impiego o Sub- Centro per l'Impiego della regione Basilicata (i cui riferimenti sono elencati in calce al presente Avviso) di iscrizione del candidato.

La domanda deve essere inoltrata a mezzo PEC in formato non editabile (preferibilmente PDF) corredata, pena l'esclusione dalla selezione, dalla copia fotostatica integrale di un documento di identità in corso di validità.

Nell'oggetto della PEC di invio o sulla busta se la domanda di partecipazione è inviata tramite Raccomandata A.R., deve essere indicato: **“Domanda di partecipazione avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 Necrofori presso l'Azienda Ospedaliera San Carlo di Potenza”** e il nome e cognome di chi presenta la domanda.

La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata.

L'ARLAB e i Centri e sub-Centri per l'Impiego non assumono responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi della posta PEC, postali o comunque imputabili a responsabilità di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande inviate con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo non sono ritenute ricevibili da parte dei Centri e sub-centri per l'Impiego e il candidato è escluso dalla selezione.

Art. 3 Formazione della graduatoria unica integrata a livello provinciale: elementi che concorrono a formarla

Ai sensi e per gli effetti della disciplina dettata dalla *D.G.R. n. 643/2018* (Titolo III – Avviamenti a selezione presso le PP.AA.), come modificata e integrata dalla *D.G.R. n. 809/2019*, concorrono alla formazione della graduatoria i seguenti elementi:

- a) anzianità d'iscrizione in costanza di iscrizione in stato di disoccupazione nelle liste del Centro per l'Impiego o del sub Centro, ai sensi e per gli effetti del d.lgs.150/2015 e successive modifiche ed integrazioni. Ai lavoratori che hanno perso lo stato di disoccupazione e ai lavoratori sospesi dallo stato di disoccupazione non è attribuito alcun punteggio;
- b) reddito lordo personale del lavoratore. Si intende la situazione economica e patrimoniale del lavoratore al 31 dicembre dell'anno precedente derivante anche dal patrimonio immobiliare e mobiliare dell'iscritto;
- c) carico familiare. Si intende quello autocertificato nella domanda e nello stato di famiglia dal lavoratore interessato per persone conviventi prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ad IRPEF.

Il punteggio totale si calcola sottraendo al punteggio iniziale pari a 100 i punti relativi alla situazione economica e aggiungendo i punti relativi al carico familiare e all'anzianità nello stato di disoccupazione. Il lavoratore con punteggio maggiore precede in graduatoria il lavoratore con punteggio minore. Per le situazioni di parità di punteggio, si applica quanto previsto dalle *D.G.R. n. 643/2018* e *D.G.R. n. 809/2019*.

Art. 4 Convocazione - Contenuti e modalità di svolgimento della prova di idoneità

L'avviamento alle prove di idoneità è effettuato sulla base dell'ordine risultante dalla graduatoria approvata dal competente ufficio dell'ARLAB.

La convocazione per sostenere la prova di idoneità deve essere effettuata dall'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza nei dieci giorni successivi alla ricezione della graduatoria e contiene la descrizione della prova di selezione con indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della stessa.

La selezione consisterà in un colloquio e/o prova pratica per l'accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni di cui alla declaratoria per la categoria B del CCNL del 20.09.2001, integrativo del CCNL del personale comparto Sanità del 07.04.1999. In particolare la prova pratica, da espletarsi in obitorio, consiste nell'effettuazione di operazioni manuali relative all'igiene degli ambienti e della salma nonché alla vestizione della salma stessa in collaborazione con personale del settore.

La selezione accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica o profilo professionale del posto offerto e non comporta alcuna valutazione comparativa.

Art. 5 Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice che effettua la selezione è composta da esperti di provata competenza nelle materie oggetto delle prove di selezione, nominati con provvedimento dell'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza.

Art. 6 Modalità di pubblicazione della graduatoria

I Responsabili del procedimento di ciascun Centro e Sub-Centro per l'Impiego effettuano l'istruttoria delle domande pervenute, predispongono e trasmettono al Dirigente competente l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi, indicando le cause di esclusione. L'Ufficio Servizi per l'Impiego e Politiche Attive del lavoro dell'Agenzia Regionale ARLAB, nei tempi e modi previsti dal Titolo III di cui alla D.G.R. n. 809/2019, procede alla formazione della graduatoria che verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia ARLAB (a cura del responsabile dell'Agenzia) e sul sito istituzionale dell'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo (a cura del responsabile dell'Azienda).

La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati, a tutti gli effetti di legge.

Art. 7 Durata e validità della graduatoria

La graduatoria ha validità fino a dodici (n. 12) mesi successivi alla sua pubblicazione, al fine di sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, o comunque, fino alla totale copertura delle assunzioni previste nell'A.P.

Art. 8 Rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro

L'Amministrazione procedente garantisce parità ed opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.l.gs. 30.03.2001 n. 165.

Art. 9 Istanze di riesame

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, i candidati possono proporre richiesta di riesame, indirizzata al responsabile del procedimento e per conoscenza al dirigente all'Ufficio Servizi per l'Impiego e Politiche attive del Lavoro dell'ARLAB avverso il punteggio e la posizione nella graduatoria, se derivata da errori materiali compresi quelli di calcolo del punteggio, con le stesse modalità di adesione all'A.P.

Sono irricevibili le istanze di riesame pervenute con modalità diverse e oltre il predetto termine.

Art. 10 Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese

Compete all'Amministrazione procedente accertare la veridicità delle dichiarazioni rese, nei modi di legge, fatte salve le verifiche afferenti sullo stato di disoccupazione che sono effettuate dai Centri e sub-Centri per l'Impiego territorialmente competenti. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

Art. 11 Responsabili del procedimento

Responsabile della richiesta di avviamento a selezione e di ogni altra relativa procedura afferente alla procedura di selezione di esclusiva competenza dell'Azienda Ospedaliera San Carlo, è la Dott.ssa Donata Lovallo donata.lovallo@ospedalesancarlo.it

Responsabili del sub-procedimento del presente avviso afferente agli inserimenti delle domande di candidatura sul Sistema Informativo Lavoro dei Centri per l'Impiego sono i responsabili dei Centri e sub-Centri per l'Impiego territorialmente competenti (i cui riferimenti sono elencati in calce al presente Avviso).

Responsabile del procedimento del presente avviso è il funzionario ARLAB Annamaria Fiore, mail: annamariafiore@lab.regione.basilicata.it

Art. 12 Norme finali e di rinvio

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ARLAB e su quello dell'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo, nonché all'albo dei Centri e sub Centri per l'Impiego della regione Basilicata dal giorno della sua pubblicazione e fino a tutto il **trentesimo** giorno successivo alla sua pubblicazione, data della scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Il termine di presentazione delle candidature ai sensi dell'art. 2 dell'avviso decorre dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'ARLAB, non avendo le altre pubblicazioni previste valore costitutivo.

Su richiesta dell'Amministrazione procedente, l'Avviso può essere prorogato o sospeso o revocato se ricorrono motivi di interesse pubblico, senza che per gli aspiranti sorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, saranno osservate le norme di cui alla D.G.R. n. 643/2018 e D.G.R. n. 809/2019, nonché della legge n. 56/87 art. 16 e successive modificazioni ed integrazioni e delle circolari ministeriali in materia.

Art. 13 Trattamento dei dati personali

La graduatoria è formata dall'ARLAB per il tramite dei Centri e sub Centri per l'Impiego della regione Basilicata nel rispetto delle disposizioni del testo unico in materia di protezione dei dati personali e del regolamento (UE) 2016/679.

Ai sensi dell'articolo 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni e del regolamento (UE) 2016/679, il trattamento dei dati forniti dai candidati saranno raccolti presso i Centri e sub centri per l'Impiego della regione Basilicata, presso l'Agenzia Regionale ARLAB per la formazione della graduatoria e presso l'Amministrazione procedente, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione e il candidato esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi. Il trattamento riguarda anche le categorie particolari di dati personali e i dati personali relativi a condanne penali e reati di cui all'articolo 9 del Regolamento generale sulla Protezione dei dati del 27 aprile 2016 (GDPR). Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato, nonché alle strutture territoriali.

L'interessato gode dei diritti di cui al Capo III del G.D.P.R. (General Data Protection Regulation), tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, cancellare o limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare.



Il Dirigente Servizi per l'Impiego
e Politiche Attive del Lavoro

Dott.ssa Maria Rosaria Sabia



Elenco dei Centri per l'Impiego e relativi Sub-centri competenti per territorio, ai quali far pervenire le domande di partecipazione alla selezione:

Sede del CPI/SPI	Responsabile	Indirizzo	Posta Elettronica certificata
Centro per l'Impiego Potenza	Maria Vulpio	Viale del Basento, 11 85100 Potenza	cpi.potenza@pec.lab.regione.basilicata.it
Centro per l'Impiego Lauria	Antonio Forte	C.da Parco Carroso 85044 Lauria (Potenza)	cpi.lauria@pec.lab.regione.basilicata.it
Centro per l'Impiego Melfi	Alessandro Tetta	Via Mazzini, 39 85025 Melfi (Potenza)	cpi.melfi@pec.lab.regione.basilicata.it
Centro per l'Impiego Senise	Egidio Castronuovo	Via Kennedy snc 85038 Senise (Potenza)	cpi.senise@pec.lab.regione.basilicata.it
Centro per l'Impiego Villa d'Agri	Maria Antonietta Riviello	Via Nazionale, 44 – Fraz. Villa d'Agri 85050 Marsicovetere (Potenza)	cpi.villadagri@pec.lab.regione.basilicata.it
Centro per l'Agricoltura Lavello	Carmela Pezzillo	C.da Pupoli/Via Aldo Moro 85024 Lavello (Potenza)	cpa.lavello@pec.lab.regione.basilicata.it
Sub-centro Baragiano	Carmelina Doino	Corso Garibaldi 85050 Baragiano (Potenza)	sip.baragiano@pec.lab.regione.basilicata.it
Sub-centro Laurenzana	Maria Rinaldi	Via Prato 85014 Laurenzana (Potenza)	sip.laurenzana@pec.lab.regione.basilicata.it
Sub-centro Genzano di Lucania	Lucrezia Lomuto	Via Fani, 1 85013 Genzano di Lucania (Potenza)	sip.genzano@pec.lab.regione.basilicata.it

CPI/SIP	Responsabile	Indirizzo	Posta Elettronica certificata
Centro per l'Impiego Matera	Agnese Di Lecce	Via Cappelluti, 17 75100 Matera	cpi.matera@pec.lab.regione.basilicata.it
Sub-centro Tricarico		Via Fratelli Cervi 75019 Tricarico (Matera)	sip.tricarico@pec.lab.regione.basilicata.it
Centro per l'Impiego Policoro	Giuseppe Pontevolpe	Via Montecoppola 75025 Policoro (Matera)	cpi.policoro@pec.lab.regione.basilicata.it
Centro per l'Impiego Valbasento / Tinchi (*)		Via Montecoppola 75025 Policoro (Matera)	cpi.policoro@pec.lab.regione.basilicata.it
Sub-Centro Stigliano		Via S. Martino, 82 – 75018 Stigliano (MT)	sip.stigliano@pec.lab.regione.basilicata.it
Sub-centro Ferrandina		Viale Mazzini, 19 75013 Ferrandina	sip.ferrandina@pec.lab.regione.basilicata.it

(*) Gli iscritti al Centro per l'Impiego di Valbasento/Tinchi devono indirizzare la propria candidatura ai recapiti del Centro per l'Impiego di Policoro:

- a) se l'invio avviene per pec: cpi.policoro@pec.lab.regione.basilicata.it
- b) se l'invio avviene per raccomandata A.R.: Via Montecoppola, snc – 75025 Policoro